



Das Leadership-Stipendium für weibliche Nachwuchsführungskräfte

STIPENDIUM

Das YOUNG WOMEN LEADERSHIP-Programm der SYNK GROUP fördert weibliche Start-Up-Unternehmerinnen und Nachwuchsführungskräfte. Die YOUNG WOMEN LEADERS erhalten ein Stipendium für die Leadership-Ausbildung und damit die Gelegenheit, ihre Rolle, Haltung und Kompetenzen zu entwickeln.

Das Programm bietet eine fundierte Qualifizierung in allen wesentlichen Aspekten von Führung für Unternehmen, Teams und Mitarbeitern im Kontext von ESG - Environmental Social Governance – (Umwelt, Soziales und Unternehmensführung) und CSR - Corporate Social Responsibility) als Ausdruck gesellschaftlicher Verantwortung von Unternehmen im Sinne eines nachhaltigen Wirtschaftens. Daneben ist ein intensiver Austausch über Unternehmens-, Branchen- und Fachgrenzen hinaus möglich. Der Aufbau eines qualifizierten Netzwerks, um Führungsthemen zu reflektieren und im kollegialen Austausch Lösungen zu finden, hat sich als weiterer Erfolgsfaktor erwiesen.

Durch die Verknüpfung jahrzehntelanger Erfahrungen in der Beratung und Qualifizierung von Unternehmen und Führungskräften mit dem wissenschaftlichen Background der Initiatoren bietet die Ausbildung ein einzigartiges Fundament für den Erfolg der YOUNG WOMEN LEADERS.

WER KANN SICH BEWERBEN?

Es können sich Start-Up-Unternehmerinnen und (angehende) weibliche Nachwuchsführungskräfte bewerben, die eine Führungsposition anstreben oder bereits innehaben.

WAS BIETET DAS STIPENDIUM?

Mit dem YOUNG WOMEN LEADERSHIP-Programm fördert die SYNK GROUP gemeinsam mit Förder- und Kooperations-Partnern Start-Up-Unternehmerinnen und weibliche Nachwuchsführungskräfte zu Beginn ihrer Führungslaufbahn.

Das Stipendienprogramm stellt eine sechs Monate andauernde Blended-Learning-Ausbildung dar. Kernstück ist das Stipendium für eine achttägige Intensiv-Leadership-Ausbildung. Dabei steht im

Fokus, die eigenen Kompetenzen in Führung und Management aufzubauen und weiterzuentwickeln.

Jede Stipendiatin erhält die einzigartige Gelegenheit, Frauen in Führung aus anderen Professionen, Unternehmen, Branchen, Regionen und Altersstufen kennenzulernen und sich mit diesen zu vernetzen.

STIPENDIEN-FÖRDERUNG

Die Stipendiatinnen erhalten eine Ausbildung im Wert von 6.800,00 Euro. Reise- und Unterbringungskosten werden durch das Stipendium nicht abgedeckt.

TERMINE

Modul 1: 5.8. - 8.8.2024 (4 Tage)

Modul 2: 16.9. - 19.9.2024 (4 Tage)

AUSWAHLKRITERIEN

- Überdurchschnittlicher akademischer Abschluss oder vergleichbare Berufsausbildung
- Überdurchschnittliches Interesse an Führungs- und Management-Themen
- Erste Erfahrung in Führungs- oder Managementpositionen

ERFORDERLICHE UNTERLAGEN

- Motivationsschreiben: Erklären Sie uns, warum das Programm bestens für Sie geeignet ist und welche Ziele Sie damit verfolgen
- Lebenslauf
- Abschlusszeugnis einer Hochschule oder vergleichbare Abschlüsse
- Zukunftsbild: Mein Führungsalltag in einem nachhaltig geführten Unternehmen als Ausdruck gesellschaftlicher Verantwortung. Wie sieht meine Rolle als Führungskraft aus (Funktion, Aufgaben, Verantwortung)? Wen führe ich? Wie führe ich? Wie beeinflussen ESG - Environmental Social Governance – (Umwelt, Soziales und Unternehmensführung) und CSR - Corporate Social Responsibility) meine Führung? Wie nutze ich dieses Mindset in meiner Führungsarbeit?

BEWERBUNG

Bitte senden Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen via Mail an Karolina Kremer.
Karolina.Kremer@synk-group.com

Wir akzeptieren Bewerbungen sowohl auf Deutsch als auch auf Englisch. Ausbildungssprache ist Deutsch.

Das Bewerbungsverfahren beginnt am **8.1.2024** und endet am **17.3.2024**.

JURY

Eine divers besetzte Auswahlkommission entscheidet über die Vergabe der Stipendien. Die Mitglieder der Kommission wurden von der SYNK GROUP aufgrund ihrer langjährigen Erfahrung in herausgehobenen Führungspositionen renommierter Unternehmen ausgewählt.

INHALTE DER AUSBILDUNG

Mit der Ausbildung lernen Sie Schritt für Schritt Methoden und Wege kennen, um Ihre Führungsherausforderungen zu meistern.

1. Sie lernen die Rahmenbedingungen, Ansätze und Instrumente moderner Führung im Kontext der Nachhaltigkeit kennen.
2. Sie lernen, sich selbst und Ihre Rolle als Start-Up-Unternehmerin oder Führungskraft zu reflektieren. Sie können Ihr Kompetenzprofil einschätzen und erhalten Impulse für Ihre persönliche Entwicklung.
3. Sie wenden wirksame Führungstools an und trainieren Kommunikations- und Gesprächstechniken. Sie experimentieren mit Instrumenten moderner Führung und sammeln wertvolle Erfahrungen.

Die Vorbereitung, Begleitung und Nachbearbeitung während der Ausbildung erfolgt über die App der Leada AG.

HINTERGRUND DES PROGRAMMS

Mehr Frauen als Unternehmerinnen und in Führungspositionen – das ist die Mission der Initiatoren Dr. Jörg Krauter, Udo Krauß und Frank

**Let's change
Leadership**

Kübler. Das Programm läuft seit 2016 und feiert 2023 sein achtjähriges Bestehen.

VON DER IDEE ZUR WIRKLICHKEIT

Die Idee zum YOUNG WOMEN LEADERSHIP PROGRAM entstand 2015 auf einer Forschungsreise an die University of California, Berkeley, USA. Im Rahmen einer Konferenz zu „Social Responsibility“ wurde die Frage „What are you doing to make the world better?“ gestellt.

Im anschließenden Dialog entstand die Idee, Frauen, die am Anfang einer Führungskarriere stehen, eine Möglichkeit zum Besuch einer Führungsqualifizierung zu geben – das YOUNG WOMEN LEADERSHIP PROGRAM war geboren.

OHNE UNTERSTÜTZER GEHT ES NICHT

Unternehmen, Organisationen und Personen, die talentierte weibliche Start-Up-Unternehmerinnen und Nachwuchskräfte fördern wollen, können das Programm finanziell unterstützen.

WIR SAGEN DANKE - FÖRDERPARTNER

Förderpartner 2022: In 2022 wurde unser Programm von **WISAG** und der **Leada AG** und weiteren Partnerunternehmen unterstützt. Wir danken allen bisherigen Förderpartnern herzlich für die langjährige und umfassende Unterstützung und **freuen uns über Förderpartner auch in 2024.**

FÖRDERPARTNER 2019:**FÖRDERPARTNER 2015-2018:****ÜBER DIE SYNK GROUP**

Die SYNK GROUP mit Standorten in Hamburg und Frankfurt begleitet seit 2001 Unternehmen in Change-, Leadership- und Collaboration-Prozessen. In nationalen und internationalen Projekten haben SYNK-Berater bereits mehr als 25.000 Führende und Mitarbeitende erfolgreich qualifiziert und begleitet.